



Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
namens alle medewerkers van
Adriaans Accountants,

Ton Adriaans en Wil Vosters

TIPS VOOR DE DGA

De (on)macht van de partner bij omzetting DGA-pensioen

Vorig jaar kwam er een einde aan de pensioenopbouw in eigen beheer. U kreeg drie mogelijkheden voor de bestaande pensioenaanspraken. Eén van die mogelijkheden is de omzetting van de pensioenaanspraken in een oudedagsverplichting (ODV).

Wilt u van deze optie gebruikmaken, dan heeft u daarvoor de toestemming nodig van uw partner en eventuele ex-partner(s). Maar hij/zij kan niet altijd zomaar weigeren, zo bleek onlangs in een zaak van een DGA die haar pensioenaanspraken wilde omzetten in een ODV. Haar man, met wie zij in een echtscheidingsprocedure was verwickeld, weigerde in te stemmen met deze omzetting. De rechter besliste echter dat de man op basis van redelijkheid en billijkheid moest meewerken aan de omzetting. Door de

omzetting zou de pensioenvoorziening op de balans dalen en het eigen vermogen stijgen. Hierdoor zou de waarde van de aandelen toenemen, waar de man ook van zou profiteren. De rechter vindt het verder onredelijk dat de man (door zijn weigering) de vrouw belet om gebruik te maken van een wettelijke oplossing voor haar pensioenproblematiek. •



TIPS VOOR DE DGA

ODV naar uw partner; pas uw testament aan!

Wanneer u overlijdt en u heeft uw pensioen in eigen beheer omgezet in een ODV, dan behoort uw ODV tot uw nalatenschap. Hierdoor moet uw partner erfgenaam worden, wil hij/zij na uw overlijden recht krijgen op uw ODV-aanspraken. Dit betekent in de praktijk dat u uw testament hierop

moet inrichten. De ODV-aanspraak wordt daarin dan aan uw partner gelegateerd. Voorwaarde is wel dat uw partner ook erfgenaam is. Voor de praktijk zou het een veel betere oplossing zijn als u uw partner mag aanwijzen als begunstigde voor de uitkeringen na overlijden. Zo gebeurt dat ook bij een lijfrente, maar zo is het nu (nog) niet geregeld bij een ODV. •



Percentages overgangsregeling afschaffing landbouwregeling bekendgemaakt

De Belastingdienst en LTO Nederland hebben afspraken gemaakt over de percentages die u kunt gebruiken om de herzienings-btw te bepalen van agrarische producten in opslag, veldinventaris en verbruiksvee.

Maakte u voor 1 januari 2018 gebruik van de landbouwregeling, dan kon u de btw bij de aanschaf van goederen en diensten niet in aftrek brengen. Er is echter bij de afschaffing van de landbouwregeling een overgangsregeling getroffen waardoor dit alsnog (deels) kan, mits u de goederen en diensten voor btw-belaste prestaties gebruikt. Ook moet u beschikken over aankoopfacturen die voldoen aan de factuurvereisten.

Welke agrarische producten

In de lijst met agrarische producten zijn percentages opgenomen voor die categorieën goederen (producten), waarvan de branche heeft aange-

geven dat het feitelijk onmogelijk is om de herzienings-btw te berekenen. Het gaat hierbij dus om agrarische producten in opslag, veldinventaris en verbruiksvee.

Voor wat betreft (jong) melkvee, fruit- en asperge-opstanden en druivenranken neemt de Belastingdienst nog steeds het standpunt in dat de btw niet kan worden herzien. Hiervoor wordt het oordeel van de hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, afgewacht in een lopende procedure hierover.

Tip

Dien in voorkomend geval tijdig een bezwaarschrift in tegen uw (eigen) btw-aangifte. Hiermee stelt u uw rechten veilig, zodat u bij een gunstig oordeel van de Hoge Raad alsnog de btw kunt herzien voor (jong) melkvee, fruit- en asperge-opstanden en druivenranken. •

Subsidie mogelijk voor Brexit-gevolgen

Doet u zaken met het Verenigd Koninkrijk en blijkt dat uw onderneming te maken krijgt met de gevolgen van de Brexit?

Met de Brexit-voucher kunnen Nederlandse mkb-ondernemingen die belangen hebben in het Verenigd Koninkrijk (Engeland, Schotland, Wales en Noord-Ierland) subsidie aanvragen. Deze voucher kan worden gebruikt voor de inhuur van een externe deskundige, die onder andere mag adviseren over alternatieve markten voor de export en/of import van goederen en diensten. Daarnaast mag hij/zij ook adviseren over het identificeren van de gevolgen voor de onderneming op het terrein van logistiek of vrij verkeer van werknemers, goederen en diensten.

Voorwaarden

Er gelden wel enkele voorwaarden voor de mkb-onderneming en de externe deskundige.

Zo mag het bij de mkb-onderneming:

- niet gaan om diensten die voorzien in een permanente of periodieke behoefte; en
- de diensten mogen niet behoren tot de gebruikelijke dienstverlening, zoals routinematig belastingadvies of gangbare juridische advisering.

De externe deskundige moet:

- minimaal 3 jaar ervaring hebben in het adviseren en begeleiden van mkb-ondernemingen op het terrein van internationaal ondernemen; en
- hij/zij moet werkzaam zijn binnen een adviesorganisatie met minimaal vijf werknemers, die beschikken over brede internationale expertise. •

Dit jaar uw pensioen afkopen met 25% korting

Een andere mogelijkheid voor uw in eigen beheer opgebouwde pensioen is afkoop met een korting. Een gedeeltelijke afkoop is niet mogelijk.

Kiest u er dit jaar voor om uw pensioenaanspraken af te kopen, dan ontvangt u een bedrag ineens in plaats van de jaarlijkse uitkeringen vanaf uw pensioendatum. Over dit bedrag ineens moet u belasting betalen, maar u krijgt een korting van 25%.

Koopt u af in 2019? Dan bedraagt de korting nog maar 19,5%. De korting wordt berekend over de afkoopwaarde van uw pensioenvoorziening. Maar was de fiscale waarde van uw pensioenvoorziening op 31 december 2015 lager dan de afkoopwaarde, dan wordt de korting verleend over het bedrag van de voorziening eind 2015. De afkoopwaarde is de fiscale waarde van uw pensioenvoorziening op het afkoopmoment. U hoeft geen revisierente te betalen, maar uw bv moet wel loonbelasting inhouden en afdragen. •

Lenen met vermogen in de stenen

Ouderen die beschikken over vermogen dat grotendeels bestaat uit de overwaarde van de eigen woning, kunnen deze waarde niet altijd verzilveren. Als zij in hun huidige woning willen blijven wonen - maar het nodig is dat daar aanpassingen aan worden gedaan om deze 'leeftijdsbestendig' te maken - komen zij regelmatig vermogen of (pensioen) inkomen tekort om een nieuwe lening hiervoor te kunnen dragen of een bestaande lening voort te zetten.

Verkeert u ook in deze situatie?

De Verzilverlening van de Stichting Stimuleringsfonds Volkshuisvesting (SVn) biedt dan mogelijk uitkomst. Deze lening is echter niet bedoeld voor consumptieve uitgaven.

Verzilverlening

De Verzilverlening is een box-3-lening die u niet hoeft af te lossen tijdens de looptijd. De rente is dus niet aftrekbaar, maar hoeft ook niet direct te worden betaald. De rente wordt bijgeschreven op de lening. Bij een Verzilverlening wordt ook niet gekeken naar de hoogte van het (pensioen)inkomen. De lening staat open voor eigenaren van een woning in de gemeente die deze lening aanbiedt. Wel moet u een leeftijd hebben die minimaal 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Bij partners wordt gekeken naar de leeftijd van de jongste partner.

Looptijd en aflossing

Een Verzilverlening heeft een looptijd van 75 jaar en de rente staat voor 40 jaar vast (2018: 1,7%). Als u na deze 40 jaar nog leeft, wordt er vanaf dat moment geen rente meer bijgeschreven op de lening. De lening moet worden afgelost bij verkoop van de woning of bij overlijden van de

Afbouw algemene heffingskorting partner zonder inkomen mag

Sinds 2009 wordt de uitbetaling van de algemene heffingskorting aan de partner zonder inkomen (de zogenoemde 'aanrechtsubsidie') geleidelijk in 15 jaar met 6,67% per jaar afgebouwd tot nul. Dit betekent dat er in 2018 ten hoogste 33,33% van de algemene heffingskorting wordt uitbetaald aan de minstverdienende partner.

Toch claimden een man en een vrouw in de aangifte inkomstenbelasting voor hun beiden de volledige algemene heffingskorting, hoewel de vrouw geen inkomen had. Zij hielden geen rekening met

de afbouw omdat dit in strijd zou zijn met het Europese recht en internationale verdragen. De Hoge Raad heeft beslist dat daarvan echter geen sprake is.

Let op

De afbouw geldt niet voor belastingplichtigen die geboren zijn vóór 1 januari 1963. Hierin komt met ingang van 1 januari 2019 verandering. Dan geldt de afbouw ook voor de minstverdienende partners die vóór 1963 zijn geboren. In 2023 is de zogenoemde 'aanrechtsubsidie' geheel afgebouwd voor alle leeftijden. •



(langstlevende) schuldenaar. Vrijwillig vervroegd boetevrij aflossen kan altijd. De lening wordt verstrekt in de vorm van een hypothecaire lening. Na het sluiten van een Verzilverlening mag u geen nieuwe lening meer aangaan. De hoogte van de lening is bij aanvang maximaal 80% van de waarde van uw woning (WOZ-waarde of getaxeerde marktwaarde), inclusief bestaande leningen. Gemeenten kunnen extra voorwaarden en grenzen stellen aan

de Verzilverlening en dus ook lagere maxima hanteren.

Tip

Het is ook mogelijk om de Verzilverlening aan een Vereniging van Eigenaren (VvE) te verstrekken. Bent u eigenaar van een appartement, dan kunt u dus ook een Verzilverlening krijgen. De jongste eigenaar van het appartement mag dan echter niet jonger zijn dan 57 jaar en drie maanden. •

Uw wederpartij komt zijn verplichtingen niet na: wat nu?

Stel, u sluit een overeenkomst met een leverancier, maar die komt zijn verplichtingen niet of onvoldoende na. U kunt dan niet zomaar overgaan tot ontbinding van de overeenkomst en een schadevergoeding claimen.

U moet via een aanmaning (ingebrekestelling) de leverancier eerst in de gelegenheid stellen om binnen een bepaalde termijn alsnog aan zijn verplichtingen te voldoen. Pas daarna is er sprake van een verzuim en kunt u overgaan tot ontbinding van de overeenkomst en een schadevergoeding vorderen. Er zijn echter uitzonderingen, waarbij het verzuim intreedt zonder ingebrekestelling.

Uitzonderingssituaties

Die uitzonderingen doen zich bijvoorbeeld voor wanneer een afgesproken fatale termijn voor nakoming van de verplichtingen ongebruikt verstrijkt of als uit opmerkingen van de leverancier is op te maken dat hij zijn verplichtingen niet zal nakomen. Ook kan de redelijkheid en billijkheid een rol spelen. Zo kan het gebeuren dat u wel een ingebrekestelling had



moeten versturen, maar dat een beroep van de leverancier op het ontbreken daarvan toch niet wordt gehonoreerd omdat dit op grond van de redelijkheid en billijkheid niet aanvaardbaar zou zijn. Er kunnen ook omstandigheden zijn waarbij u een ingebrekestelling achterwege mag laten op grond van de redelijkheid en billijkheid. •

Stel uw tekortgeschoten arbodienst aansprakelijk voor de opgelegde loonsanctie

Maakt de arbodienst of de zelfstandig bedrijfsarts met wie u een contract heeft inzake arbodienstverlening, fouten of schiet hij/zij tekort waardoor het UWV aan u een loonsanctie heeft opgelegd? Weet dan dat u die arbodienst of bedrijfsarts aansprakelijk kunt stellen voor de financiële

gevolgen van die loonsanctie. U kunt dan een schadevergoeding vorderen ter grootte van de loonkosten over het derde ziektejaar, inclusief werkgeverslasten, de re-integratiekosten en de buitengerechtelijke incassokosten. Dit is al meerdere keren door de rechter bevestigd. •

Hoeveel loon moet u doorbetalen tijdens derde ziektejaar bij opgelegde loonsanctie?

U moet tijdens de wettelijke periode van loondoorbetaling bij ziekte minimaal 70% van het maximum premieloon doorbetalen, tenzij er in een geldende cao of in de individuele arbeidsovereenkomst een hoger percentage is opgenomen.

Bepalingen in een cao of arbeidsovereenkomst die gelden voor het tweede ziektejaar, gelden echter niet automatisch ook voor het derde ziektejaar – zoals veel werknemers ten onrechte denken. Deze bepalingen moeten namelijk ook expliciet betrekking hebben op dit derde ziektejaar. Zo niet, dan gelden de voornoemde minimumbepalingen van 70% van het maximum premieloon. Dit bedraagt in 2018 bruto € 4.551,16 per maand of € 4.201,07 per vier weken.

Tip

In de praktijk blijkt dat meerdere werkgevers tijdens een loonsanctie te hoge bedragen aan loon doorbetalen bij ziekte. Zelfs als een werkgever met succes bezwaar of beroep instelt tegen een door het UWV opgelegde loonsanctie, krijgt de werkgever het te veel doorbetaalde loongedeelte niet vergoed van het UWV. Het is dus verstandig dat u, indien een loonsanctie is opgelegd, al bij aanvang van het derde ziektejaar zorgvuldig de omvang van het te betalen loon bij ziekte vaststelt. •

Waar blijft het UBO-register?

Dat duurt nog wel even, want de komst van het UBO-register is opnieuw uitgesteld. Het UBO-register bevat informatie over belanghebbenden (Ultimate Beneficial Owners) die uiteindelijk eigenaar zijn of zeggenschap hebben over onder meer bv's, nv's, stichtingen en verenigingen, maar ook over maatschappen, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen.

Het wetsvoorstel wordt nu pas begin 2019 ingediend bij de Tweede Kamer. Dit meldt minister Hoekstra van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer. De vertraging wordt ditmaal veroorzaakt door de wijziging van de vierde anti-witwasrichtlijn, waarover

eind 2017 Europees politiek akkoord is bereikt. Deze wijzigingsrichtlijn wijzigt namelijk ook de verplichtingen voor het opzetten van een centraal UBO-register. Zo voorziet deze richtlijn onder meer in een verplichte openbaarheid van een deel van de UBO-informatie. Ook hebben de lidstaten 18 maanden extra tijd gekregen om het UBO-register in te voeren.

Ook een UBO-register voor trusts Minister Hoekstra kondigt in de brief ook de komst aan van een UBO-register voor trusts en soortgelijke juridische constructies. De implementatie van dit register loopt via een apart wetgevingstraject dat nog moet worden gestart. •

Auto van de zaak mee naar het buitenland; zo vergoedt u de brandstof

Neemt uw werknemer de auto van de zaak mee op vakantie naar het buitenland deze zomer? En moet hij/zij de brandstof zelf betalen, omdat daar de tankpas niet werkt? In dat geval heeft u twee mogelijkheden om die brandstofkosten te vergoeden.

U spreekt vooraf met de werknemer af welke mogelijkheid wordt gebruikt:

1. De werknemer betaalt de brandstofkosten voor of namens u aan een derde in het buitenland. De betaalde brandstofkosten worden als eigen bijdrage afgetrokken van de bijtelling die u toepast voor het privégebruik van de auto. U moet dit wel vóór de vakantie schriftelijk met uw werknemer overeenkomen (bijvoorbeeld door opname in de autoregeling) en de werknemer moet na zijn/haar vakantie betaalbewijzen van de brandstofkosten overleggen. Voordeel van deze afspraak is dat de werkgever de

- btw op de brandstofkosten als voordruk in aftrek kan brengen;
2. De werknemer mag de buitenlandse brandstofkosten aan u declareren. U vergoedt deze kosten als onbelaste intermediaire kosten. U houdt vervolgens het gedeclareerde bedrag in op het nettoloon van de werknemer. Deze eigen bijdrage trekt u af van de bijtelling voor het privégebruik van de auto. Uw werknemer moet ook nu de brandstofkosten aannemelijk maken. Deze afspraak heeft als nadeel dat de werkgever de btw op de brandstofkosten niet als voordruk in aftrek kan brengen. De btw is immers aan de werknemer/particulier in rekening gebracht.

Let op
De bijtelling voor het privégebruik van de auto kan niet negatief worden door de aftrek van de brandstofkosten. •

Pas de studenten- en scholierenregeling toe

Maakt u deze zomer gebruik van vakantiekrachten? Bijvoorbeeld omdat uw vaste personeel met vakantie gaat of omdat u juist in de zomer een seizoenpiek heeft en extra personeel moet inzetten om het werk gedaan te krijgen? Maak dan gebruik van de fiscaal aantrekkelijke studenten- en scholierenregeling.

Daarbij mag u gebruikmaken van de kwartaaltabel, waardoor er minder loonbelasting/premie volksverzekeringen wordt berekend. Het loon van 3 maanden wordt bij elkaar opgeteld en de loonbelasting wordt per kwartaal berekend. Hiermee voorkomt u dat de student of scholier de ene maand veel loonbelasting betaalt en de andere maand niets. Voordeel voor de student is dat hij/zij niet hoeft te wachten tot het volgende kalenderjaar om de te veel betaalde loonbelasting via zijn aangifte IB terug te vragen.

Schriftelijk verzoek

U komt voor toepassing van de studenten- en scholierenregeling in aanmerking als u hiertoe een schriftelijk, gedagtekend en ondertekend verzoek van de student heeft. Daarin moeten de volgende gegevens zijn opgenomen, die u in uw loonadministratie moet bewaren:

- naam, geboortedatum, BSN-nummer, adres en woonplaats van de student of scholier;
- het correspondentienummer van de studiefinanciering (of tegemoetkoming studiekosten) of het registratienummer van de kinderbijslag;
- de ingangsdatum van de regeling;
- als u een buitenlandse student of scholier in dienst neemt, gelden aanvullende eisen.

Tip
Voor studenten en scholieren mag u in een aantal sectoren de lage sectorpremie toepassen. •

Reageer tijdig op een verzoek om arbeidstijdverkorting

Uw werknemer kan u verzoeken om aanpassing van de arbeidsduur of de werktijden, mits hij/zij op de beoogde ingangsdatum ten minste een half jaar in dienst is.

U moet aan dit verzoek tegemoetkomen, tenzij u daartegen zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen heeft. Het verzoek leidt bijvoorbeeld tot ernstige veiligheidsproblemen of ernstige financiële problemen. U kunt het verzoek dan afwijzen, voorzien van een schriftelijke motivatie. Maar doe dat wel op tijd! Dat wil zeggen minimaal een maand voor de ingangs-

datum. Beslist u niet tijdig, dan wordt de gevraagde wijziging doorgevoerd.

*Let op
Sinds 1 januari 2016 kan uw werknemer u ook verzoeken om op een andere arbeidsplaats te mogen werken (bijvoorbeeld thuiswerken). In dit geval heeft u geen zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang nodig om het verzoek af te wijzen. U moet de afwijzing wel kunnen motiveren.*

Ook termijnen voor uw werknemer
Ook uw werknemer is gebonden aan

termijnen. Hij/zij moet het schriftelijk verzoek om aanpassing van de arbeidsduur, werktijden of arbeidsplaats uiterlijk doen twee maanden voor de ingangsdatum. Is het verzoek ingewilligd of afgewezen? In dat geval kan uw werknemer niet eerder dan na een jaar een nieuw verzoek doen. •



Meerlingenverlof sinds 1 april minimaal 20 weken

Heeft u een werkneemster in dienst die zwanger is van een tweeling of meerling? Dan heeft zij sinds 1 april 2018 recht op minimaal 20 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Tot dan toe was dat 16 weken.

Zij kan haar verlof laten ingaan tussen 10 en 8 weken voor de dag na de uitgerekende datum van de bevalling. De werkneemster bepaalt zelf de eerste dag van haar verlof. Uiterlijk

3 weken voor de gewenste ingangsdatum van het zwangerschapsverlof vraagt zij bij u een zwangerschaps- en bevallingsuitkering aan. Zij overlegt u daarvoor een zwangerschapsverklaring. U vraagt de uitkering namens de werkneemster aan bij het UWV. U en uw werkneemster spreken af aan wie het UWV de uitkering moet betalen. Meestal betaalt het UWV de uitkering aan u en u betaalt het loon van de werkneemster door. •

Voortbestaan arbeids-overeenkomst na 2 jaar ziekte toegestaan

Het laten voortbestaan van een arbeidsovereenkomst na 2 jaar van ziekte van een werknemer zonder loondoorbetaling - waarbij de zieke werknemer niet werkt - is toegestaan en getuigt niet van slecht werkgeverschap.

Sinds 1 juli 2015 hebben rechters zich al meerdere malen op deze wijze uitgesproken – ondanks de afwijkende mening van de voormalige minister van SZW. Rechters houden hier zelfs aan vast als de werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en een IVA-uitkering van het UWV ontvangt. U mag er dus voor blijven kiezen om een inhoudsloze arbeidsovereenkomst te laten voortbestaan met een werknemer die 2 jaar of meer is ziek geweest, waardoor u de betaling van een transitievergoeding bij ontslag kunt vermijden. Alle politieke voornemens in de afgelopen tijd en de plannen in het Regeerakkoord ten spijt. •

Telt het werk verricht door derden mee voor de sectorindeling?

Voor het antwoord op de vraag in welke sector u moet worden ingediend zijn niet alleen de door uw werknemers verrichte werkzaamheden van belang, maar ook de werkzaamheden die worden verricht door de door u ingehuurde derden. Dat heeft de Hoge Raad al in 2009 beslist. Indien u op basis van het voorgaande in meerdere sectoren ingedeeld zou kunnen worden, moet worden beoordeeld binnen welke sector u in de regel het grootste bedrag aan premieplichtig loon betaalt. Voor dit laatste is alleen het door u aan uw eigen werknemers betaalde loon van belang. Dat blijkt uit een recente uitspraak van de Hoge Raad.

Werkzaamheden in verschillende sectoren

Het hoveniersbedrijf heeft als kernactiviteiten de aanleg en het onderhoud van tuinen, bestratings- en rioleringswerkzaamheden. Dus zowel cultuurtechnische werkzaamheden in sector 1 (Agrarisch bedrijf) als civieltechnische werkzaamheden in sector 3 (Bouwbedrijf). De cultuurtechnische werkzaamheden werden hoofdzakelijk verricht door de eigen werknemers, de civieltechnische vooral door derden. De Belastingdienst heeft de werkgever ingedeeld in de sector Bouwbedrijf op basis van de omzet. De Belastingdienst stelt dat de sectorindeling moet plaatsvinden naar de aard van de verrichte werkzaamheden en op basis van de functie die de onderneming in het maatschappelijk verkeer vervult. Daarbij zijn ook de werkzaamheden van belang die derden hebben verricht in opdracht van - en onder de verantwoordelijkheid van - de onderneming. De werkgever is het daar niet mee eens.

Wat zegt de wet?

Een werkgever is van rechtswege aangesloten bij de sector waartoe de

werkzaamheden behoren die hij als werkgever doet verrichten. Sectorindeling vindt plaats naar de aard van de door de werkgever verrichte werkzaamheden en op basis van de functie die de onderneming in het maatschappelijk verkeer vervult.

De Belastingdienst beroept zich in deze zaak op de uitspraak uit 2009. Een werkgever die werkzaamheden doet verrichten die tot verschillende sectoren behoren (een zogenoemde 'samengestelde onderneming') is van rechtswege aangesloten bij de sector waartoe de werkzaamheden behoren waarvoor hij als werkgever het grootste bedrag aan premieplichtig loon betaalt. De loonsom is bepalend, maar dit impliceert niet dat daaronder ook loon wordt begrepen dat die werkgever niet heeft voldaan of waarvoor de werkgever niet premieplichtig is. De Belastingdienst wordt dan ook in het ongelijk gesteld en de werkgever wordt ingedeeld in sector 1 (Agrarisch bedrijf). Hiertoe behoren namelijk de werkzaamheden waarvoor hij het grootste bedrag aan premieplichtig loon betaalt.



Conclusie

Heeft u een samengestelde onderneming? Voor de sectorindeling zijn uitsluitend de werkzaamheden bepalend waarvoor u zelf het grootste bedrag aan premieplichtig loon betaalt. Dat is dus anders dan bij een eenvoudige onderneming, waarbij de werkzaamheden behoren tot één sector. In dat geval zijn de uitbestede werkzaamheden mede bepalend voor de sectorindeling. •

Minder privacygevoelig btw-identificatienummer

Bent u zelfstandige zonder personeel (zzp'er)? U bent dan verplicht om uw btw-identificatienummer te vermelden op uw facturen en website. Onderdeel van het btw-identificatienummer is het burgerservicenummer (BSN).

Via het btw-identificatienummer, kan uw BSN dus eenvoudig worden achterhaald. Het huidige btw-

identificatienummer is daardoor erg privacygevoelig. Daarin moet verandering komen. Hoewel dit grote gevolgen heeft voor de Belastingdienst én voor u als zzp'er, laat staatssecretaris Snel momenteel toch onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor een btw-identificatienummer zonder BSN voor zzp'ers. De uitkomsten worden rond het zomerreces verwacht. •

Invoering compensatieregeling transitievergoeding pas in 2020

De invoering van de compensatieregeling voor de transitievergoeding die u verschuldigd bent bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, is weer uitgesteld. De regeling treedt nu

pas op 1 januari 2020 in werking. Deze compensatie wordt betaald uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). De uniforme premie zal daardoor worden verhoogd. De compensatie moet

het voor u als werkgever niet meer nodig maken om een werknemer na 2 jaar ziekte uitsluitend in dienst te houden om aan de betaling van de transitievergoeding te ontkomen. •

OVERIGE TIPS

Meer subsidie beschikbaar voor verwijderen asbestdaken

De subsidieregeling verwijderen asbestdaken is een groot succes. Daarom is er besloten het subsidiebudget voor deze regeling te verhogen van € 11,3 naar € 17,5 miljoen.

Met deze subsidieregeling kunnen particulieren, (agrarische) bedrijven, non-profitorganisaties en overheden € 4,50 subsidie ontvangen per vierkante meter verwijderd asbestdak. De subsidie kan oplopen tot een maximum van € 25.000 per adres. Een aanvraag mag uiterlijk binnen 6 maanden na uitvoering van de verwijdering worden ingediend. •

OVERIGE TIPS

Alsnog btw terugvragen voor uw zonnepanelen

Heeft u als particulier de btw op de aanschaf en het onderhoud van uw zonnepanelen nog niet teruggevraagd? Dat kan sinds kort alsnog, ongeacht het jaar van de aankoop.

Daartoe is de teruggaafprocedure vereenvoudigd. U hoeft daarvoor maar één keer een btw-aangifte in te dienen over het tijdvak waarin de panelen zijn aangeschaft. U kunt de btw terugvragen door u als btw-ondernemer aan te melden met het formulier 'Opgaaf zonnepaneelhouders'. Ook bestaande btw-ondernemers die zonnepanelen hebben geplaatst op hun privé-pand en de btw nog niet hebben teruggevraagd, kunnen zich met dit formulier melden.

Aanleiding

Aanleiding voor de gewijzigde werkwijze is de uitspraak van de Hoge Raad van 15 december 2017. Daarin oordeelde de Hoge Raad, de hoogste belastingrechter, dat er bij een recht op btw-teruggaaf geen wettelijke termijn bestaat voor het doen van een verzoek om te worden uitgenodigd tot het doen van btw-aangifte. Zodoende kan ook nog btw-aftrek worden geclaimd over zonnepanelen die in 2013 of eerder zijn aangeschaft!

Tip

Heeft u zonnepanelen aangeschaft en zich nog niet als btw-ondernemer aangemeld? Doe dit alsnog, zodat u via deze vereenvoudigde werkwijze de btw nog kunt terugkrijgen op de aankoop en het (eventuele) onderhoud van hun zonnepanelen. •